ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

От създаването на Тиара Бийч , мениджънта на компанията счита хората за основен актив, тъй като услугата зависи изцяло от пряката връзка между клиента и персонала.
Затова Тиара Бийч винаги е давал най-висок приоритет на професионалното обучение и вътрешната промоция, за да осигури на работна сила, която вижда в Тиара Бийч възможност да се развива лично и професионално.

Екипът на Тиара Бийч се характеризира със своята лоялност към компанията и нейната идентификация с философията си на обслужване. Всичко това, подкрепено от политиката в областта на човешките ресурси, за да гарантираме, че постоянно предлагаме на нашите гости най-доброто обслужване

Ангажименти

- **Отношение**: Гарантирайте достойно и справедливо отношение, което е уважително и не позволява никаква форма на дискриминация въз основа на пол, раса, възраст, увреждане или сексуална ориентация
-
- **Заетост:** Наличие на процедура, която гарантира равни възможности, безопасна и сигурна работна среда, позволяваща на нашите служители да се присъединяват към синдикати и да образуват асоциации, както и да избират говорител, с цел обсъждане на въпроси без участието на ръководството.

- **Развитие:** Насърчаване на професионалното изпълнение на служителите чрез обективни и прозрачни процеси, насърчаващи обучението за непрекъснато усъвършенстване.

- **Възнаграждение:** Разполагайте с политика за възнаграждения и социални придобивки, които са справедливи и в съответствие със социалната и регулаторната рамка.

- **Работни отношения**: Създаване на отношения, основаващи се на диалог и сътрудничество.

Цели

Основните специфични цели, свързани с персонала на Тиара Бийч :

- Насърчаване на достъпа на хората с увреждания.

Мерки

За да постигне целите, екипът за корпоративна социална отговорност ще изпълни следните мерки:

- Изпълнение на мерките за равенство .
- Обучение на служителите .

1.:  **2.:** 

Human Resources policy

Since the company began, Tiara beach has considered the people to be its main asset as the service fully depends on the direct relationship between the customer and the staff.

Therefore Tiara beach has always given top priority to job training and internal promotion to ensure a workforce which sees in Tiara beach an opportunity to develop themselves both personally and professionally.

The Tiara beach team is characterised by its loyalty to the company and its identification with its philosophy of service. All this backed up by the Human Resources policy to ensure that we consistently offer our guests the best service on a daily basis

Commitments

- **Treatment:** Guarantee decent and fair treatment, which is respectful and does not allow for any form of discrimination based on sex, race, age, disability, or sexual orientation.
- **Employment:** Having in place procedure to guarantee equal opportunity, a safe and secure working environment, allowing our staff to join Trade Unions and form association and elect a spokesperson in order to discuss issues without management involvement
- **Development:** Encourage the professional performance of employees through objective and transparent processes, promoting training for ongoing improvement.
- **Remuneration:** Have in place a remuneration policy and social benefits which are fair and in accordance with the social and regulatory framework.
- **Working relations:** Recognise the establishing a relationship based on dialogue and cooperation..

Objectives
The main specific objectives relating to Tiara beach's staff:

- Promote access for disabled people.

Measures
To achieve the objectives, we will implement the following measures:

- Training for employees

1. :  **2.:** 

TIARA BEACH

POLITIK IM BEREICH HUMANRESSOURCEN

Seit der Gründung von Tiara Beach betrachtet das Management des Unternehmens die Menschen als das wichtigste Kapital, da der Service vollständig von der direkten Beziehung zwischen dem Kunden und den Mitarbeitern abhängt. Daher legt Tiara Beach seit jeher höchsten Wert auf professionelle Ausbildung und interne Beförderung, um eine Belegschaft zu schaffen, die Tiara Beach als Chance zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung sieht.

Das Team von Tiara Beach zeichnet sich durch seine Loyalität zum Unternehmen und die Identifikation mit dessen Servicephilosophie aus. All dies wird durch die Personalpolitik unterstützt, um sicherzustellen, dass wir unseren Gästen stets den besten Service bieten

Verpflichtungen

- **Haltung:** Sorgen Sie für eine würdevolle und faire Behandlung, die respektvoll ist und keinerlei Form von Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Alter, Behinderung oder sexueller Orientierung zulässt

- **Beschäftigung:** Ein Verfahren zur Gewährleistung der Chancengleichheit und eines sicheren Arbeitsumfelds, das es unseren Mitarbeitern ermöglicht, Gewerkschaften beizutreten, Vereinigungen zu gründen und einen Sprecher zu wählen, um Fragen ohne Beteiligung der Geschäftsleitung zu erörtern..

- **Entwicklung:** Förderung der beruflichen Leistung der Mitarbeiter durch objektive und transparente Prozesse, die das Lernen für eine kontinuierliche Verbesserung fördern.
- **Vergütung**: Verfügen Sie über eine Vergütungs- und Leistungspolitik, die fair ist und im Einklang mit den sozialen und regulatorischen Rahmenbedingungen steht.
- **Arbeitsbeziehungen**: Aufbau von Beziehungen, die auf Dialog und Zusammenarbeit basieren.
-

Ziele

Die wichtigsten spezifischen Ziele im Zusammenhang mit den Mitarbeitern von Tiara Beach:

- Förderung des Zugangs für Menschen mit Behinderungen.

Mittel

Um die Ziele zu erreichen, wird das Corporate Social Responsibility-Team folgende Maßnahmen umsetzen:

- Umsetzung von Gleichstellungsmaßnahmen.
- Schulung der Mitarbeiter.

1.: 

2.: 

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАДРОВ

С момента создания Tiara Beach основным активом руководство компании считает людей, так как сервис полностью зависит от прямых взаимоотношений между клиентом и персоналом.
Поэтому Tiara Beach всегда уделяла первостепенное внимание профессиональному обучению и внутреннему продвижению, чтобы обеспечить сотрудников, которые рассматривают Tiara Beach как возможность для личного и профессионального развития.

Команду Tiara Beach отличает лояльность к компании и отождествление с ее философией обслуживания. Все это поддерживается кадровой политикой, чтобы мы постоянно предлагали нашим гостям лучший сервис.

Обязательства

- **Отношение:** обеспечить достойное и справедливое обращение, которое носит уважительный характер и не допускает какой-либо формы дискриминации по признаку пола, расы, возраста, инвалидности или сексуальной ориентации.
- **Занятость**: Наличие процедуры, гарантирующей равные возможности, безопасную и надежную рабочую среду, позволяющей нашим сотрудникам вступать в профсоюзы и создавать ассоциации, а также избирать представителя для обсуждения вопросов без участия руководства.
- **Развитие**: поощрение профессиональной деятельности сотрудников посредством объективных и прозрачных процессов, способствующих обучению для постоянного совершенствования.
- **Вознаграждение:** иметь политику вознаграждения и льгот, которая является справедливой и соответствует социальной и нормативной базе.
- **Рабочие отношения**: Создание отношений на основе диалога и сотрудничества.

Цели
Основные конкретные задачи, связанные с персоналом Tiara Beach:

- Содействие доступу людей с ограниченными возможностями.

Меры
Для достижения поставленных целей команда корпоративной социальной ответственности реализует следующие меры:

- Осуществление мер по обеспечению равенства.
- Обучение сотрудников.

1.:  **2.:** 