

ПОЛИТИКА ЗА ЗАЩИТА ПРАВАТА НА ДЕТЕТО

Хотел Тиара бийч и персоналът имат задължението да се грижат за всички деца, които пребивават на територията. Политиката за защита на детето на Tiara Beach Hotel и нейната ангажираност е да защитава правата на децата по отношение на физическото и психическо равновесие, включително защита от злоупотреби и сексуална експлоатация.

Хотел Tiara beach ще осигури безопасността и закрилата на всички деца, като се придържа към насоките за закрила на децата, приети от хотелите.

Всички служители на хотел Tiara Beach могат да се окажат свидетели на злоупотреба,

Гледане на подозрителни физически белези или отнасящи се до поведение от дете или чрез информиране за предполагаемо насилие от страна на детето пряко или непряко. Съществуват процедури, които дават възможност на служителя да повиши евентуалните опасения, които може да има, които от своя страна ще бъдат докладвани на съответния орган. Подаването на сигнал за твърдения за злоупотреба с деца е много сериозно нещо и трябва да бъде разгледано внимателно, но не предприемането на действия не е опция за закрила на децата.

Ръководство за персонала

Следните общи принципи трябва да се спазват от всички служители:

- Отговорност на всеки член на персонала е да докладва всякакви опасения по отношение на децата на прекия си ръководител или на Дежурния Мениджър
- Ако персоналът е наясно с някакъв проблем по отношение на закрилата на детето, или чрез директно наблюдение на злоупотреба, или ако бъде съобщено, или ако има причина за тази загриженост, трябва да разглеждат това като приоритет и да се обсъди незабавно.
- Ако персоналът желае да потърси съвети по отношение на конкретен инцидент или област на безпокойство, те могат да се консултира с прекия си ръководител или на Дежурния Мениджър

Ангажименти

- Насърчаване на правата на човека и по-специално на правата на децата.
- Отхвърляне, порицаване и осъждане експлоатацията на хора, в която и да е форма, особено сексуална и най-вече когато засяга непълнолетни.

Цели

Целите, определени от Tiara Beach Hotel в усилията му да се борят срещу този социален бич, са следните:

1. Създаване на фирмена етична политика срещу търговската сексуална експлоатация на непълнолетни.
2. Провеждане на обучения на персонала
3. Предоставяне на информация на
4. Годишни доклади за изпълнението на тези точки

Политиката ЗА ЗАЩИТА ПРАВАТА НА ДЕТЕТО се преразглежда ежегодно.

Молим Ви да сигнализирате за всякакви подозрения за сексуална експлоатация или насилие над деца, на които станете свидетели по време на посещенията си, на телефон 112.

1.:



2.:



CHILD PROTECTION POLICY

Tiara beach Hotel and its staff have the duty of care to safeguard all children staying at their premises. Tiara beach Hotel's Child Protection Policy and commitment is to protect the rights of children, with regard to their physical and mental balance, including their protection from abuse and sexual exploitation.

Tiara beach Hotel will ensure the safety and protection of all children through adherence to the Child Protection guidelines adopted by the hotels.

All the staff of the Tiara beach Hotel may find themselves witnessing a form of abuse, seeing suspicious physical marks or concerning behaviour(s) by a child or through being informed of an alleged abuse by the child directly or indirectly. Procedures are in place to enable the staff member to escalate any concerns they may have, which in turn will be reported to the appropriate authority. Reporting an allegation of child abuse is a very serious thing and should be considered carefully, however taking no action is not an option in child protection.

Guidance to Staff

The following general principles are to be adhered to by all staff:

- It is the responsibility of any staff member to report any concerns with regard to child safety to their Head of department or Manager on Duty.
- If staff, become aware of an issue with regard to child protection, either through direct observation of abuse or if it is brought to their notice, or if they have any cause for concern, they must treat this as a priority, and address it immediately.
- If staff wishes to seek advice with regard to a specific incident or area of concern, they may consult the Head of department or the Duty Manager

Commitments

- Promote Human Rights and, in particular, the Rights of Children.
- Reject, reprimand and condemn the exploitation of people, in any of its forms, especially sexual and above all when it affects minors.

Objectives

The objectives set by Tiara beach hotel in its effort to fight against this social scourge are as follows:

1. Establish a company ethical policy against the commercial sexual exploitation of minors.
2. Train staff
3. Provide information to "key local agents"
4. Report annually on the implementation of these points

CHILD PROTECTION policy is reviewed annually.

Please report any suspected instances of child exploitation or abuse you may witness during your visit to our destination by calling 112

1: 

2: 



ICHTLINIE ZUM SCHUTZ DER KINDERRECHTE

Das Tiara Beach Hotel und seine Mitarbeiter haben die Fürsorgepflicht für alle Kinder, die sich auf dem Gelände aufhalten. Die Kinderschutzpolitik und Verpflichtung des Tiara Beach Hotels besteht darin, die Rechte der Kinder auf körperliches und geistiges Wohlbefinden zu schützen, einschließlich des Schutzes vor Missbrauch und sexueller Ausbeutung.

Das Tiara Beach Hotel gewährleistet die Sicherheit und den Schutz aller Kinder, indem es die von den Hotels verabschiedeten Kinderschutzrichtlinien einhält.

Alle Mitarbeiter des Tiara Beach Hotels können Zeuge von Missbrauch werden.

Sichtbarmachung verdächtiger körperlicher Merkmale oder damit zusammenhängender Verhaltensweisen eines Kindes oder direkte oder indirekte Meldung eines mutmaßlichen Kindesmissbrauchs. Es sind Verfahren vorhanden, die es einem Mitarbeiter ermöglichen, etwaige Bedenken zu äußern, die wiederum der zuständigen Behörde gemeldet werden. Die Meldung von Vorwürfen des Kindesmissbrauchs ist eine sehr ernste Angelegenheit und sollte ernst genommen werden, aber nichts dagegen zu unternehmen ist keine Option für den Kinderschutz.

Personalhandbuch

Die folgenden allgemeinen Grundsätze sind von allen Mitarbeitern zu beachten:

- Es liegt in der Verantwortung jedes Mitarbeiters, etwaige Bedenken in Bezug auf Kinder seinem Vorgesetzten oder Dienstleiter zu melden
- Wenn den Mitarbeitern etwaige Bedenken hinsichtlich des Kinderschutzes bekannt sind, entweder durch direkte Beobachtung des Missbrauchs oder durch Meldung, oder wenn Anlass zur Besorgnis besteht, sollten sie dies vorrangig behandeln und sofort besprechen.
- Wenn Mitarbeiter Rat zu einem bestimmten Vorfall oder Problembereich einholen möchten, können sie sich an ihren Vorgesetzten oder den Dienstleiter wenden

Verpflichtungen

- Förderung der Menschenrechte und insbesondere der Kinderrechte.
- Ablehnung, Verurteilung und Verurteilung der Ausbeutung von Menschen in jeglicher Form, insbesondere sexueller Natur und insbesondere wenn sie Minderjährige betrifft.

Ziele

Die Ziele, die sich das Tiara Beach Hotel bei seinen Bemühungen zur Bekämpfung dieser sozialen Geißel gesetzt hat, sind folgende:

1. Erstellung einer unternehmensethischen Richtlinie gegen die kommerzielle sexuelle Ausbeutung von Minderjährigen.
2. Durchführung von Personalschulungen
3. Bereitstellung von Informationen an
4. Jahresberichte über die Umsetzung dieser Punkte

Die KINDERSCHUTZ-Richtlinie wird jährlich überprüft.

Bitte melden Sie jeden Verdacht auf sexuelle Ausbeutung oder Missbrauch von Kindern, den Sie während Ihres Aufenthalts beobachten, unter der Nummer 112.

1.:

2.:



ПОЛИТИКА ЗАЩИТЫ ПРАВ РЕБЕНКА

Tiara Beach Hotel и его персонал обязаны заботиться обо всех детях, проживающих в отеле. Политика и обязательства Tiara Beach Hotel в области защиты детей направлены на защиту прав детей на физическое и психическое благополучие, включая защиту от жестокого обращения и сексуальной эксплуатации. Пляжный отель Tiara обеспечит безопасность и защиту всех детей, соблюдая правила защиты детей, принятые отелями.

Все сотрудники отеля Tiara Beach могут стать свидетелями жестокого обращения, Просмотр подозрительных физических отметин или связанного с этим поведения ребенка или прямое или косвенное сообщение о подозрении на жестокое обращение с ребенком. Существуют процедуры, позволяющие сотруднику сообщать о любых проблемах, которые могут у него возникнуть, о чем, в свою очередь, будет сообщено соответствующему органу. Сообщать о случаях жестокого обращения с детьми — очень серьезный вопрос, и к нему следует относиться серьезно, но бездействие не является вариантом для защиты детей.

Руководство для персонала

Все сотрудники должны соблюдать следующие общие принципы:

- Каждый сотрудник обязан сообщать о любых проблемах, связанных с детьми, своему непосредственному руководителю или дежурному руководителю.
 - Если персоналу известно о каком-либо беспокойстве по защите детей, будь то непосредственное наблюдение за жестоким обращением или сообщение о нем, или если есть причина для беспокойства, они должны рассматривать это как приоритетное и немедленно обсуждать.
 - Если сотрудники хотят получить совет в отношении конкретного инцидента или проблемной области, они могут проконсультироваться со своим непосредственным руководителем или дежурным руководителем.
- Обязательства
- Поощрение прав человека и, в частности, прав детей.
 - Неприятие, осуждение и осуждение эксплуатации людей в любых формах, особенно сексуальной и особенно когда она затрагивает несовершеннолетних.

Цели

Цели, поставленные отелем Tiara Beach в борьбе с этим социальным бедствием, заключаются в следующем:

1. Создание этической политики компании против коммерческой сексуальной эксплуатации несовершеннолетних.
2. Проведение обучения персонала
3. Предоставление информации
4. Ежегодные отчеты о выполнении этих пунктов

Политика ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ пересматривается ежегодно.

Пожалуйста, сообщите о любых подозрениях на сексуальную эксплуатацию или жестокое обращение с детьми, если вы станете свидетелем этого во время вашего пребывания, по телефону 112.

1.:

2.: